

## Konzepte und Lösungen für ein zukunftsfähiges Personalwesen

Schwerpunkt: Personalentwicklung zwischen Modernisierungsdruck und Fachkräftemangel



### Themen

- Zukunft Personal: Initiativen des Bundes
- Aufgabenkritik und Entwicklung eines strategischen Personalmanagements
- Personalbedarf, Altersstruktur, Potenzialanalyse
- Leistungsbeurteilung, Leistungsstandards, leistungsorientierte Vergütung
- Eingliederung und Reintegration, Gesundheitsförderung und Age Management
- Shared Services im Personalwesen
- Aus-, Fort- und Weiterbildung, Qualifizierung
- Personal-Marketing, Nachwuchsgewinnung, Beschäftigungssicherung
- Führung, Motivation, Führungsinformationssysteme
- Interne Kommunikation und Veränderungsmanagement

### Referenten & Moderatoren (Auszug)



Mag. Emmerich Bachmayer  
Leiter der Sektion „Öffentlicher Dienst und Verwaltungsreform“ im Bundeskanzleramt Österreich



Wolfgang Riotte  
Staatssekretär a. D.



Gernot Glander  
Leiter Personalentwicklung,  
Auto 5000 der Volkswagen AG



Uta Schellenberger-Nicoubin  
Führungskräfteentwicklung,  
Vattenfall Europe AG



Barbara Grimm  
Leiterin Nachwuchssicherung und Personalentwicklung, Deutsche Bahn AG



Gerd Schormann  
Amtsleiter Personalservice,  
Kreis Herford



Dr. Helmut Fogt  
Leiter des Dezernats Personal und Organisation  
des Deutschen Städtetages



Dr. Reinhard Timmer  
Ministerialdirektor, Leiter der Abteilung Verwaltungsmodernisierung im Bundesministerium des Innern



Kerstin Magnussen  
Leiterin Personalservice,  
Kreis Nordfriesland

Partner



Veranstalter





# THEMA

## ↳ Strategisches Personalmanagement zur Fachkräftesicherung

- Langjähriger Stellenabbau hat die Nachwuchswerbung als den gewohnten, „natürlichen“ Weg der Personalerneuerung in vielen Verwaltungen und Behörden entbehrlich gemacht. Der demographische Wandel droht die nach den Stellenplänen wieder mögliche Einstellung von Nachwuchskräften vorzeitig versiegen zu lassen. Behördenfusionen, die Verlagerung von Aufgaben und Personal von einer Verwaltungsebene auf die andere und interne Organisationsänderungen bringen in kurzer Folge neue Mischungen der Personalbestände. Hat Personalentwicklung, die doch bisher auf langfristige Wirkung angelegt war, in diesem Umfeld noch eine Chance? Welche ihrer Instrumente werden dieser Situation eher gerecht, welche weniger? Wie muss der Instrumenten-Katalog der Personalentwicklung gekürzt, verändert oder auch verlängert werden? Vor allem aber: Wie geht die Praxis mit diesen Herausforderungen um?

## ↳ Was bietet das Praxisforum Personal?

- Das Praxisforum Personal 2007 wird von Projekt-service Lothar Schneider und SWOP. Medien und Konferenzen veranstaltet. Wie im vergangenen Jahr findet es in Zusammenarbeit mit den Kommunalen Spitzenverbänden Deutscher Städtetag, Deutscher Landkreistag und Deutscher Städte- und Gemeindebund und mit inhaltlicher Unterstützung des Bundesministerium des Innern statt. Die Konferenz bietet eine Plattform, auf der sich Personalverantwortliche aller Verwaltungsebenen aus Bund, Ländern und Gemeinden, Behördenleitungen und Vertretungen der Beschäftigten intensiv über Anforderungen, neue Konzepte und erste Erfolgsbeispiele austauschen können.
- Das Praxisforum ist konsequent lösungs- und umsetzungsorientiert. Der Schwerpunkt liegt nicht in der Diskussion der Probleme, sondern in der Vermittlung von Lösungsmöglichkeiten. Das Praxisforum sucht nach konkreten Konzepten und Erfolgsbeispielen für das Personalwesen im öffentlichen Dienst. Best Practices und Innovationsträger werden identifiziert und vorgestellt. Es werden Methoden, Werkzeuge und Verfahren vermittelt. Vertreter von Behörden und Unternehmen stellen Ansätze und Produkte für ein zukunftsfähiges Personalwesen vor. Der Transfer von Wissen, von Erfahrungen aus durchgeführten und noch laufenden Projekten und von Erfolgsmodellen, auch aus anderen Ländern und der Wirtschaft steht dabei im Vordergrund.
- Als Dokumentations- und Wissensplattform steht die Website [www.praxisforum-personal.de](http://www.praxisforum-personal.de) zur Verfügung. [Im Online-Forum können Sie Ihre Themenwünsche für das Praxisforum diskutieren.](#) Die Teilnehmer der Konferenz erhalten auf der Website Zugriff auf die Vorträge und Protokolle der Workshops.



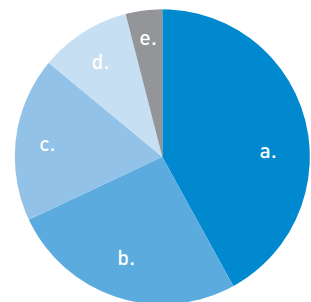
# RÜCKSCHAU

## ➤ Rückschau

- Am 23. und 24. April 2007 fand in Berlin die Auftaktveranstaltung der Konferenzreihe Praxisforum Personal statt. Unter dem Schwerpunkt „Herausforderung Demographie – Geht dem öffentlichen Dienst das Personal aus?“ ging es erstmals um Konzepte und Lösungen für ein zukunftsfähiges Personalmanagement im öffentlichen Dienst.
- Über 200 Teilnehmer und mehr als 20 Referenten aus Bund, Ländern, Kommunen und Unternehmen diskutierten in Vorträgen und Workshops Themen wie Personalbedarfs- und Potenzialanalysen, Personal-Marketing, Age- und Gesundheitsmanagement in der öffentlichen Verwaltung. Als Referenten durften 2007 u. a. begrüßt werden: Johann Hahlen, Staatssekretär im Bundesministerium des Innern, Beatrix Behrens, Leiterin der Personalentwicklung der Bundesagentur für Arbeit und Henning Heidemanns, Abteilungsleiter in der Staatskanzlei des Landes Brandenburg.

- Die Teilnehmer aus dem öffentlichen Dienst setzten sich folgendermaßen zusammen:

a. Länder	42%
b. Städte und Gemeinden	26%
c. Kreise	17%
d. Bund	10%
e. Sonstige	5%



- Neben Leitern von Personalämtern, -abteilungen und -referaten nahmen Bürgermeister, Beigeordnete, Verwaltungsleiter, Personalreferenten sowie Personal- und Organisationsentwickler teil.

- Einige Stimmen zur Konferenz:

„Gute Zusammenstellung der Vorträge durch Abdeckung aller Bereiche“

„Jeder Vortrag hatte seine interessanten Elemente“

„Mischung aus Vorträgen und Workshops gut gelungen“

- 70% der Teilnehmer, die einen Evaluationsbogen ausgefüllt haben, möchten zur nächsten Fachkonferenz wiederkommen, weitere 13% machen eine erneute Teilnahme von der Themenauswahl abhängig.



**Schirmherr der Konferenz 2007**  
Matthias Platzeck  
Ministerpräsident Brandenburg

„Um Personal zu akquirieren, das sich den geänderten wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen zu stellen vermag, werden [...] das Land und die Kommunen in einem harten Wettbewerb zur Wirtschaft stehen. Umso wichtiger ist es, [...] geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die öffentliche Verwaltung auf die Anforderungen des demografischen Wandels vorzubereiten.“



# WER

## ↳ Wer ist eingeladen?

- Das Praxisforum Personal richtet sich an die Personalverantwortlichen im öffentlichen Dienst des Bundes, der Länder, der Gemeinden und der mittelbaren öffentlichen Verwaltung sowie an Vertreter von Unternehmen, die Produkte und Dienstleistungen für die öffentliche Hand anbieten und mit Behörden zusammenarbeiten.
- **Öffentlicher Dienst**
  - Behörden- und Amtsleitungen
  - Bürgermeister und Bürgermeisterinnen, Beigeordnete
  - Personalleitungen und Personalräte
  - Verantwortliche für Führungskräfteentwicklung und Fortbildungsbeauftragte
  - Personaladministration und Personalabrechnung
  - Verantwortliche für Personalsysteme
  - Wissenschaftler von Hochschulen der öffentlichen Verwaltung, von Verwaltungsakademien und Fortbildungs- und Forschungseinrichtungen der öffentlichen Hand
- **Wirtschaft**
  - Vorstände, Geschäftsführer, Fach- und Führungskräfte von Unternehmen mit Angeboten für das Personalmanagement der öffentlichen Hand
  - Rechtsanwälte, Unternehmensberater

## ↳ Ihr Nutzen

- Das Praxisforum Personal geht weit über eine klassische Konferenz hinaus.
  - Sie hören praxisrelevante Erfahrungsberichte und keine verbandspolitischen Rede
  - Sie arbeiten in Workshops, die den Charakter von normalerweise sehr kostenintensiven Seminaren haben, an aktuellen Problemen des Personalmanagements, angeleitet von Praktikern aus öffentlichem Dienst und Wirtschaft.
  - Sie lernen aus Erfahrungen von Wirtschaftsunternehmen mit Modellen der Unternehmens- und Personalstrategie.
  - Sie erhalten Zugriff auf ein Online-Forum, in dem Sie Informationen, Diskussionsbeiträge und Projektberichte austauschen können sowie auf die Online-Dokumentation der Vorträge und Workshops.
  - Sie können Ihre Netze erweitern, neue Kontakte schließen und das Dienstleistungsangebot des Praxisforums dazu kostenlos nutzen.
- **Das Prinzip des Praxisforum Personal:**  
Austausch ermöglichen und Umsetzungsideen mitnehmen.

Eine Abendveranstaltung im Anschluss an den ersten Tag des Praxisforums bietet einen kreativen und entspannten Rahmen für vertiefende Gespräche.



### ↳ Termine

- **Donnerstag, 17. April 2008**  
1. Konferenztag  
mit Abendveranstaltung
- **Freitag, 18. April 2008**  
2. Konferenztag

### ↳ Konferenzort

- Ernst-Reuter-Haus  
Straße des 17. Juni 112  
10623 Berlin

### ↳ Konferenztelefon

- 030-531 47 37-24

### ↳ Projekt-Team



**Sven Nagel**  
Projektleiter  
030-531 47 37-22  
sven.nagel@praxisforum-personal.de



**Lothar Schneider**  
Projektleiter  
030-78 91 31 00  
lothar.schneider@praxisforum-personal.de



**Philipp Kaufmann**  
Projektmanager  
030-531 47 37-24  
philipp.kaufmann@praxisforum-personal.de



**Fjodor Zatchinaev**  
Sales Manager  
030-531 47 37-26  
fjodor.zatchinaev@praxisforum-personal.de



**Franziska Schiwora**  
Projektassistentin  
030-531 47 37-32  
franziska.schiwora@praxisforum-personal.de

## ↳ Programm (Auszug)

# PROGRAMM

### ▪ Hauptvorträge



#### 1. Zukunft Personal: Initiativen des Bundes

Dr. Reinhard Timmer

Ministerialdirektor, Leiter der Abteilung Verwaltungsmodernisierung im Bundesministerium des Innern



#### 2. Von den Nachbarn lernen: Herausforderungen des demographischen Wandels für die österreichische Bundesverwaltung

Mag. Emmerich Bachmayer

Leiter der Sektion „Öffentlicher Dienst und Verwaltungsreform“ im Bundeskanzleramt Österreich



#### 3. Personalentwicklung und TVöD: Was wir tun können

Dr. Helmut Fogt

Leiter des Dezernats Personal und Organisation des Deutschen Städtetages



#### 4. Von der Personalwirtschaft zum strategischen Personalmanagement

Barbara Grimm

Leiterin Nachwuchssicherung und Personalentwicklung, Deutsche Bahn AG

↳ Im Anschluß an die Hauptvorträge haben Sie die Möglichkeit, im Rahmen eines Infomarktes mit den Moderatoren der Workshops in ins Gespräch zu kommen und sich umfassend über Themen und Ablauf der Workshops zu informieren.

### ▪ Workshops

#### 1. Personalbedarfs- und Altersstrukturanalyse

#### 2. Führungskräfte-Entwicklung

#### 3. Leistungsbeurteilung als Grundlage der Personalauswahl

#### 4. Leistungsdefinition und Zielvereinbarung

#### 5. Integriertes Personal Management System als Stütze eines modernen Prozess- und Personalmanagements

#### 6. Zielorientierte Fortbildung im Prozess

#### 7. Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement

#### 8. Was macht als Arbeitgeber attraktiv?

↳ **Bringen Sie Ihre Themen ins Programm!** Im Online-Forum unter [www.praxisforum-personal.de](http://www.praxisforum-personal.de) können Sie Ihre Themenwünsche äußern und diskutieren.

## ↳ Über die Veranstalter



Projektservice unterstützt Unternehmen, Behörden und öffentlich-rechtliche Institutionen dabei, ihre Personalentwicklung transferorientiert auszurichten, dadurch die Kosten für Personalentwicklung zu senken und qualitativ zu verbessern. Wir übernehmen als externe Dienstleister die Rolle des Personalentwicklers. Wir unterstützen bei der Einführung einschlägiger Instrumente, wie z. B. der Potenzialanalyse, eines 360°-Feedbacks o. ä. m.

### ▪ Projektservice

Yorckstraße 71  
10965 Berlin

T 030 - 78 91 31 00  
F 030 - 78 91 31 02

**Ansprechpartner**  
Lothar Schneider

[l.schneider@projektservice.ch](mailto:l.schneider@projektservice.ch)  
[www.projektservice.ch](http://www.projektservice.ch)

**SWOP.**

SWOP, gegründet 2004, ist eine junge, unabhängige Agentur für Kommunikation mit Sitz in Berlin Mitte. Wir unterstützen nationale und internationale Unternehmen mit Ideen, Kompetenz und Kreativität in den Geschäftsbereichen Medien und Konferenzen. Unsere Expertise: Werbung, PR, Journalismus, Gestaltung, Programmierung, Veranstaltung, Vermarktung und Vertrieb. Unser Ziel: Kommunikation mit Substanz, die einen echten Mehrwert für unsere Auftraggeber schafft und zu ihrem Geschäftserfolg beiträgt.

### ▪ SWOP. Medien und Konferenzen

Ziegelstraße 29  
10117 Berlin

T 030 - 531 47 37 - 22  
F 030 - 531 47 37 - 21

**Ansprechpartner**  
Sven Nagel

[sn@swop-berlin.de](mailto:sn@swop-berlin.de)  
[www.swop-berlin.de](http://www.swop-berlin.de)

Partner des Praxisforum Personal:



↘ Fax-Antwort 030-531 47 37-21

Ich buche verbindlich

#### Konferenz

Teilnahme für \_\_\_\_\_ Person/en

Teilnehmer der öffentlichen Hand: 495,- EUR

Teilnehmer aus der Wirtschaft: 695,- EUR

**Bis zum 31. Januar 2008 gelten die Frühbucharbedingungen: 395,-/595,- EUR**

Ab dem zweiten Teilnehmer aus derselben Einrichtung gelten 10% Nachlass.

Alle Preise zzgl. MwSt.

Behörde/Institution/Firma

Abteilung

Funktion

Teilnehmer/Bucher

Straße & Hausnummer/Postfach

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

### ■ Anmeldung

Die Anmeldung muss schriftlich per Brief, Fax, E-Mail oder über das Anmeldeformular auf der Webseite [www.praxisforum-personal.de](http://www.praxisforum-personal.de) erfolgen.

Die Teilnehmerzahl der Konferenz ist begrenzt. Anmeldungen werden nach Eingangsdatum berücksichtigt.

### ■ Anmeldebestätigung/Rechnung

Nach Eingang der Anmeldung erhält der Bucher eine Anmeldebestätigung, die Rechnung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Mit Erhalt dieser Schriftstücke ist der Vertrag vollständig.

### ■ Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr ist nach Erhalt der Rechnung fällig.

### ■ Leistungsumfang

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme an beiden Konferenztagen inklusive Tagungsunterlagen, Getränken, Buffet und Abendveranstaltung. Die Teilnahmegebühr beinhaltet nicht eventuelle Kosten für Anreise und Übernachtung.

### ■ Stornierung/Rücktritt

Nach Eingang der schriftlichen Anmeldung ist die Buchung rechtsverbindlich. Stornierungen können nur schriftlich per E-Mail, Brief oder Fax erfolgen. Bei schriftlicher Stornierung der Anmeldung bis 30 Tage vor Veranstaltungstermin fallen keine Stornierungsgebühren an. Bei Stornierung im Zeitraum von 30 bis 14 Tagen vor Veranstaltungstermin wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50% der Teilnahmegebühren erhoben. Bei späteren Absagen (ab 14 Tage vor Veranstaltungstermin) wird die gesamte Teilnahmegebühr berechnet. Ein Ersatzteilnehmer kann gestellt werden.

### ■ Änderungsvorbehalt

Änderungen (z. B. Ausfall von Referenten, Veränderungen im Programm, zeitlichen Ablaufs oder des Veranstaltungsortes) bleiben vorbehalten.

### ■ Datenschutz und Eigentumsrechte

Die dem Veranstalter übermittelten Daten werden zur Vertragsabwicklung digital gespeichert. Alle intellektuellen Eigentumsrechte an Materialien, die in Zusammenhang mit dieser Konferenz produziert oder verbreitet werden – dies gilt insbesondere für das Konferenzprogramm, die Tagungsunterlagen, Ton- und Bildmaterial – sind reserviert. Jede unerlaubte Vervielfältigung, Publikation oder Verbreitung ist untersagt.

### ■ Verantwortlich

SWOP. Medien und Konferenzen

Steffen Wallussek und Oliver Panne GbR

Ziegelstraße 29

10117 Berlin

USt-IdNr: DE8140488415

Finanzamt Berlin Mitte/Tiergarten